



## **RECETTE DE L'ENCHOUFFADE**

Régulièrement, de nombreux ingrédients arrivent : construction de nouvelles plateformes, de bâtiment TP, cours en anglais, masters spécialisés, autofinancement de la recherche, filiale, fondation, logement étudiant, (ajouter à votre convenance ... ).

Si la volonté de développer l'EMAC est louable, si celle de construire un grand IMT l'est aussi, force est de constater que notre école n'a ni les moyens financiers, ni les moyens humains de ses ambitions. Et ça ne va pas s'arranger ! Les annonces gouvernementales prévoyant encore des budgets à la baisse, la CGT-EMAC tire la sonnette d'alarme dès aujourd'hui :

### **- les conditions de travail sont de plus en plus difficiles :**

Augmentation de la charge de travail, objectifs impossibles à atteindre dans la situation économique actuelle, réduction drastique des moyens : si les plans sur la comète (contrat d'objectifs et de performance, etc.) font plaisir à la tutelle, c'est notre quotidien qui en subit les conséquences.

### **- de nombreux emplois deviennent des sources de précarité :**

Un recours important aux CDD semble être la solution pour palier aux nombreux manques de postes et de moyens. Manque de postes qu'il serait mal vu de demander à Paris !

Ces CDD sont de plus en plus courts ; ainsi, alors qu'il était jadis possible de valoriser une expérience professionnelle de quelques années à l'EMAC, notre direction a décidé sans raison de limiter la durée à quelques mois sous conditions. Et que dire des salaires !!!

### **- des contrats de longue durée dont on refuse de reconnaître l'investissement dans la structure :**

Même lorsque toutes les conditions sont rassemblées pour une embauche, tout est fait pour décourager ces prétendants. Un manque de respect vis-à-vis de leur investissement professionnel ne peut être que dénoncé ! La pression morale pour ces agents est inacceptable.

### **- des réductions de postes pour équilibrer un budget ou se permettre d'autres dépenses :**

Que ce soit pour la réception des colis, pour le ménage ou la restauration, les orientations budgétaires de l'EMAC entraînent une réduction de ces personnels pourtant payés aux lance-pierres et travaillant dans des conditions difficiles. En revanche, leur charge de travail est loin de baisser !

## **LA CGT DE L'ECOLE DES MINES D'ALBI-CARMAUX DIT : NON !**

Nous refusons que le personnel soit la variable d'ajustement budgétaire.

Nous demandons aujourd'hui à la Direction :

- de mettre d'abord les moyens pour pérenniser les emplois avant de construire à tout va,
- de garantir un fonctionnement optimal des différentes directions,
- d'améliorer la qualité de travail de chacun.

Tout cela pour garantir la vitalité de la plus petite des Ecoles des Mines !

Par ce tract, aujourd'hui, nous voulons vous alerter sur ce qui pourrait arriver si l'EMAC s'obstinait à poursuivre des projets sans moyens supplémentaires. Après les CDD, le carburant, le chauffage, la formation des agents, le recours aux entreprises extérieures... nos salaires seront inévitablement impactés. Après cela, il ne restera plus beaucoup de recours à notre établissement, si ce n'est ...

**C'est un avenir que la CGT EMAC refuse !**

**Rendez-vous à l'heure mensuelle d'information du :**  
**6 décembre 2013 à 11h - Amphi 1**

