



#COMMUNIQUÉ

GT GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

Le 2 décembre 2021 s'est tenu un groupe de travail ministériel concernant la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.

#AU NIVEAU MINISTÉRIEL

Concrètement, le ministère propose de mettre en place au niveau ministériel :

Une GPEC quantitative sur l'évolution des emplois ; ce chantier s'inscrit dans le cadre de la transformation de la gestion des ressources humaines au sein de la fonction publique d'État.

Il est difficile de disposer d'une vision consolidée (à la fois quantitative et qualitative) de l'évolution des emplois et compétences ministériels, Bercy propose donc de mettre en place une GPEC quantitative de niveau ministériel afin de permettre :

- >>> une meilleure appropriation de ces données tant par l'administration que par les organisations syndicales ;
- >>> une meilleure connaissance de l'évolution des grandes tendances par le croisement des données historiques et de données prospectives sur certains indicateurs clefs (moyenne d'âge, départs à la retraite, recrutement de contractuels,...) ;
- >>> la réalisation de projections par catégories d'emploi (A+, A, B et C) et sur un horizon de 1, 2 et 3 ans.

Certains indicateurs pourraient faire l'objet d'un suivi particulier, notamment les indicateurs relatifs :

- >>> aux arrivées, et en particulier les recrutements par concours ;
- >>> aux départs définitifs, dont les départs à la retraite.

Une GPEC qualitative sur des thématiques RH particulières.

Le ministère propose de mettre en place un observatoire comprenant des représentants de l'administration et des organisations syndicales siégeant au CTM, et le cas échéant des experts.

Parmi les premiers thèmes traités dans ce cadre, Bercy propose d'aborder la question de l'impact du numérique et de l'intelligence artificielle sur les métiers du contrôle et de l'enquête des MEF.

Au vu du répertoire ministériel des métiers, il existe 34 métiers du contrôle et de l'enquête, (cf.tableau ci-dessous).

Le ministère propose aux organisations syndicales :

- >>> l'engagement de travaux visant à mettre en place une GPEC quantitative ;
- >>> la création d'un observatoire ;
- >>> le lancement d'une 1ère étude d'impact concernant les conséquences du numérique sur les métiers de l'enquête et du contrôle au sein des MEF.

#POUR LA CGT

Pour la CGT, c'est une évaluation des besoins sociaux et des moyens pour y répondre qu'il faut mettre en place.

Des emplois pour accomplir les missions qui répondent aux besoins, à la proximité et à l'égalité en territoires. Le niveau d'emploi doit partir du travail réel nécessaire pour répondre aux besoins. Il ne doit donc pas être prédéterminé par une logique budgétaire et doit prendre en compte les compensations liées aux mesures d'aménagements du temps de travail (ex : temps partiel).

Les emplois statutaires et non-précaires sont garants du service public, des missions publiques et d'intérêt général. C'est pourquoi les emplois supplémentaires devront être statutaires. La reconnaissance des qualifications acquises doit prendre la forme de plan de qualifications massif, prenant en compte l'évolution des conditions d'exercices des missions et exigeant la mise en œuvre de nouvelles qualifications. Ces plans doivent être élaborés en prenant en compte l'évolution nécessaire des doctrines d'emplois et de la réalité du salariat d'aujourd'hui, c'est-à-dire des niveaux de diplômes en général supérieurs au grade occupé, lui-même inférieur aux exigences quotidiennes.

➔ **Mobilisons-nous** pour un plan plurian-nuel de recrutements et de reconnaissance des qualifications.

Domaine métier	Métier	DGFIP	DGDDI	DGCCRIF	INSEE	SCL
Développement économique	Auditeur de procédures douanières		X			
	Administrateur de procédures douanières		X			
Fiscalité	Chargé de la gestion, du recouvrement et du contentieux des impôts des professionnels	X				
	Chargé de la gestion et du contentieux des impôts fonciers	X				
	Chargé de la gestion et du contentieux des impôts des particuliers	X				
	Expert du recouvrement Huissier	X X				
Statistiques	Chargé du recensement de la population				X	
	Chargé d'enquêtes auprès des entreprises				X	
	Chargé d'enquêtes auprès des ménages				X	
	Chargé d'indices Enquêteur				X X	
Contrôle	Chargé du contrôle des impôts patrimoniaux	X				
	Chargé du contrôle fiscal externe	X				
	Rédacteur chargé du contrôle fiscal	X				
	Agent de recherche et d'investigation		X			
	Agent de brigade de surveillance		X			
	Maître de chien		X			
	Pilote		X			
	Marin		X			
Motocycliste		X				

Officier de liaison		X			
Officier de douane judiciaire		X			
Enquêteur des opérations commerciales		X			
Superviseur des opérations commerciales		X			
Vérificateur des opérations commerciales		X			
Analyste du renseignement		X			
Chargé de la protection économique du consommateur				X	
Chargé du contrôle de la régulation concurrentielle des marchés				X	
Chargé de contrôle métrologique				X	
Chargé du contrôle de la loyauté des transactions et de la sécurité des consommateurs				X	
Assistant technique de laboratoire					X
Ingénieur de laboratoire					X
Technicien de laboratoire					X