



# CR CHSCTC audio du 2 novembre 2020

## Interventions syndicats - Interventions Administration

A la suite de la circulaire de la DGAFP et de la note du ministère du travail, les notes en parution de notre ministère seront mises à jour et présentées en CHSCTM.

La déclinaison des notes et les plans de prévention pour l'administration centrale seront également actualisés.

Toutes les dates de CHSCTC ont été conservées dans l'immédiat. De possibles changements sont toujours possibles.

Est-il nécessaire de convoquer une cellule de veille Covid ?

## Suivi de séance – points d'actualité

### Les déménagements

Pour ce qui est de la DGE, les premiers plans qui circulent indiquent une forte densité de population dans les bureaux. Cela ressemble à de mini open-spaces. Nous sommes particulièrement inquiets, car la DGE a souvent tenté de passer outre le regard du CHSCTC. Nombre de projets de la DGE se sont réalisés sans concertation.

L'administration n'a pas été en mesure de préparer ces sujets. Ce sujet pourrait être vu au plus tard le 25 novembre.

## Bilan annuel télétravail

Ce bilan sera vu aussi au plus tard lors du CHSCTC du 25 novembre.

# Actualisation des plans de prévention

Les plans de prévention ne sont pas homogènes. On pourrait imaginer un plan de prévention unique qui reprendrait les items communs à toutes les directions, avec des annexes par direction pour mettre en exergue les particularités de chacune d'entre elles. Il serait utile que ces plans soient diffusés dans un format texte afin de pouvoir en retirer des extraits.

Sur chaque annexe, il serait intéressant que figure les taux de télétravail, de présentiel, d'ASA et de malades Covid 19.

Sur ces plans de prévention :

- Les consignes sur le télétravail ne sont pas toujours très claires.
- Il n'est pas beaucoup question des salles directionnelles.
- On voit peu sur ces plans les consignes pour la restauration collective.

Les OS sont favorables à une convocation à intervalles réguliers de la cellule de veille covid 19. Il est en effet très utile de pouvoir faire remonter les observations des agents qui mettent en évidence, encore aujourd'hui, des dissonances importantes entre ce qui est écrit et le réel sur le terrain. Sur le télétravail, il serait utile de connaître le taux d'équipement pour le télétravail dans chaque Direction.

Nous souhaiterions comprendre les contraintes qui empêchent le télétravail à temps plein dans certaines Directions. Nous demandons, pour la prochaine cellule de veille Covid, des explications écrites sur ces contraintes qui obligent des agents à venir en présentiel quelques jours par semaine. Les RPS peuvent être la conséquence d'agents qu'on oblige à venir en présentiel.

2 plans de prévention ne sont pas signés : Ceux du Médiateur et de la DAJ. Le plan de prévention du CICC est daté du mois de juin.

Pour l'ANC, il est surprenant de constater que les agents ne sont toujours pas suffisamment équipés en matériel informatique.

Pour SEP2, il faudra préciser que les évacuations se font avec les masques.

Pour l'ENCCRF, sur les cas contact, il est indiqué 14 jours de quarantaine et non pas 7 jours, comme prévu par les textes.

Pour l'INSEE, les agents auront prochainement les coordonnées du nouveau médecin du travail.

Il y aurait eu, d'après les informations détenues par Solidaires, 147 cas de Covid dans les cabinets ministériels. Les agents nous signalent que le ménage ne semble pas être fait correctement. De plus, le télétravail n'y est toujours pas la norme et de nombreux agents sont présents sur site. Ces deux éléments ne font qu'accroître le risque de propagation du virus.

La cellule de veille psychologique est toujours activée. Il y a peu de remontées de cette cellule dans l'immédiat.

Sur le télétravail :

- Au CBCM, tous les agents ne peuvent pas télétravailler à plein temps. Des prévisionnels sur la semaine permettent d'opérer des roulements en présentiel. Certains agents ne veulent pas télétravailler. D'autres agents, de par leur mission, doivent revenir sur site quelques jours par semaine.
- Au CGEFI, les contrôleurs travaillent déjà en nomadisme. Le service informatique a pu équiper les agents qui n'étaient pas encore équipés en portable Totem. Des réunions sont quelquefois

nécessaires sur Ivry. Pour certains agents, en Centrale, il est plus difficile de faire du télétravail à plein temps.

- Au Bureau des Cabinets, en concertation avec les Cabinets, il s'avère difficile de mettre en place du télétravail. 2 à 3 jours de télétravail ont été programmés avec des roulements.
- A l'ANC, il y avait à la fois du télétravail et du travail à distance en mode dégradé. Aujourd'hui, avec les dernières annonces, le travail à distance en mode dégradé n'est plus possible.

Sur le nettoyage des locaux :

- Les signalements faits au bureau des Cabinets, en particulier, remontent régulièrement sur SEP2. On n'a jamais eu connaissance de 147 cas Covid dans les cabinets ministériels.

## Questions diverses

### 1 - Quid des masques COREL en administration centrale ?

Pas d'information de l'administration sur les masques COREL. L'ANSES, sur les masques DIM, semble confirmer une possible toxicité de ces masques.

### 2 - Il faudrait examiner les mesures sanitaires qui ne semblent pas suivies d'effet à la cafeteria Vauban.

L'administration va regarder ce point. Faudra-t-il faire un contrôle renforcé ?

3 – Des agents nous signalent que, depuis la réorganisation de la DGE, des collègues du SISSE sont sous pression et pour certains d'entre eux en état de détresse psychologique ou d'affaiblissement physique. Nous demandons que ce point soit vu au plus tard lors du CHSCTC du 25 novembre.