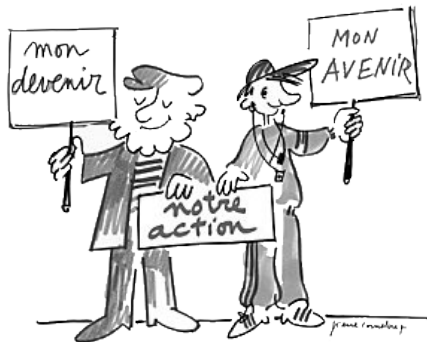




Notre profession de foi



Un syndicat sans compromission,
qui ne lâche rien, qui défend les
intérêts de tous les Ugapiens non
cadres et cadres, jusqu'à aller
devant la justice... et GAGNE !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE
12 & 13 JUIN 2023

Nos valeurs et nos combats pour les 4 prochaines années



1. Pour défendre le pouvoir d'achat, *nous demandons...*

- **L'augmentation générale** des salaires indexée a minima sur l'inflation
- La mise en place d'un **13e mois de salaire.**
- **L'ajustement des salaires** pour les classes 4 à 6 au plafond mensuel de la Sécurité Sociale.
- **L'augmentation de l'indemnité forfaitaire** de travail à 3 €.

2. Pour valoriser vos compétences et vos parcours personnels, *nous souhaitons...*

- **Mettre en place** des plans de formation qui enrichissent le capital humain des salariés et qui offrent de réelles perspectives professionnelles, particulièrement à l'heure du digital et du numérique.
- **Garantir** la reconnaissance de nos compétences et de nos talents.
- **Développer** un accompagnement RH performant : assurer l'employabilité à tous les salariés afin qu'aucun ne soit mis de côté lors des réorganisations internes.
- **Assurer l'égalité** entre les femmes et les hommes.

3. Pour améliorer vos conditions de travail, nous proposons de...

- **Replacer** le salarié au coeur de l'organisation du travail et assurer un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.
- **Favoriser** le climat social et l'environnement de travail autour de valeurs positives. La qualité de vie au travail est vectrice de motivation.
- **Répartir** de manière équitable la charge de travail : soutenir une organisation du travail plus respectueuse des individus et des collectifs de travail.
- **Faire respecter** le droit à la déconnexion : bannir les réunions en dehors des heures de travail.
- **Réattribuer** la place importante qu'occupe la question de la santé, en prenant en compte les risques psychosociaux.

4. Pour les activités sociales et culturelles, nous suggérons de...

- **Revaloriser** la grille des chèques-vacances
- **Revoir** les règles de subventionnement pour plus d'équité.

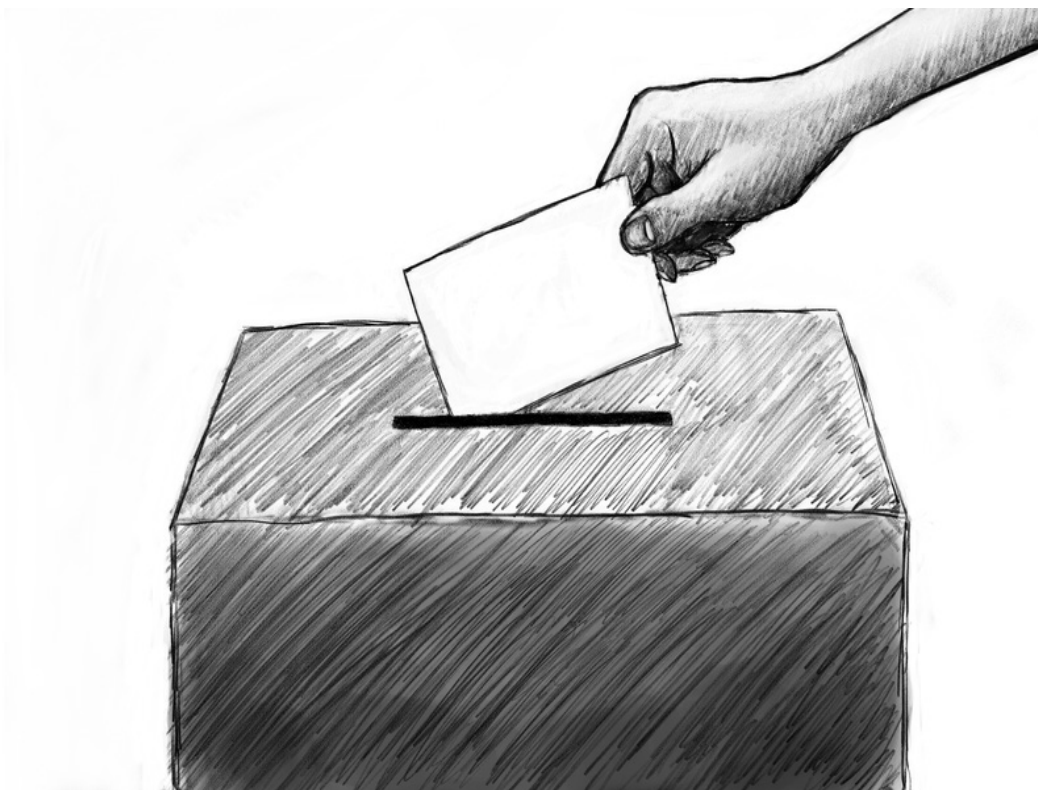
La **CGT UGAP** a pour projet de proposer un véritable plan de carrière basé sur une GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) digne de ce nom afin que l'entretien annuel puisse être construit sur la recherche de nouvelles perspectives professionnelles motivantes pour les salariés.



Également, la **CGT UGAP** reste vigilante concernant le projet de la Direction des Réseaux portant sur le poste de commercial sédentaire pour les assistants Avant-Vente et proposera à la Direction de créer un poste similaire pour les assistants Après-Vente.

La **CGT UGAP** souhaite que cette proposition d'évolution soit également étendue aux Assistants-Acheteurs.

La CGT-UGAP,
à Paris, le 9 mai 2023.



VOTER LA CGT-UGAP
C'EST VOTER POUR UN SYNDICAT
QUI LUTTE POUR LA DÉFENSE DE
TOUS LES SALARIÉS ET QUI NE
BAISSE PAS LES BRAS !