



Evaluation professionnelle : Quel est votre avis ?

La CGT a demandé à l'Administration une étude d'impact de l'évaluation sur les risques psychosociaux. Dans ce cadre nous souhaitons recueillir vos avis afin de les faire prendre en compte. Nous vous demandons de retourner ce questionnaire dans les meilleurs délais à :
CGT 120, rue de Bercy Télédoc 712 ou
syndicat-cgt-centrale@syndicats.finances.gouv.fr

1 - Selon vous, est-il nécessaire d'évaluer le travail des agents et leurs performances ?

- Oui
- Non
- Ne sais pas

2 - Pensez-vous que l'évaluation est un moyen juste pour apprécier votre travail ?

- Oui
- Non
- Ne sais pas

3 - Si vous pensez que l'évaluation est juste, en quoi l'est-elle ?

- Objectifs définis pour chacun
- Chaque agent participe à un entretien
- Pas de favoritisme
- Transparence de la procédure
- Autre (précisez)

4 - Si vous pensez que l'évaluation n'est pas juste, en quoi ne l'est-elle pas ?

- Objectifs mal définis, peu pertinents, imprécis, irréalisables
- Procédure non transparente
- Moyen de pression sur l'agent, règlement de compte
- Favoritisme sous couvert d'objectivité
- Sous évalue le savoir faire
- Subjectivité concernant l'évaluation des comportements
- Autre (précisez)

5 - L'évaluation est-elle un moment de stress supplémentaire pour vous ?

- Oui
- Non

6 - Si vous éprouvez du stress, selon vous ce mal être tient à :

- Sentiment d'être jugé
- De devoir exposer une part de votre personnalité que vous considérez comme privée
- De subir une pression sur votre travail
- D'un moment de règlement de compte
- Autre (précisez)

7 - Pensez-vous que les aspects comportementaux doivent être évalués ?

- Oui
- Non
- Ne sais pas

8 - Pour garantir la transparence, pensez-vous que le processus d'évaluation doit faire l'objet d'une concertation approfondie avec les organisations syndicales, les représentants des personnels au CHSCT ?

- Oui
- Non
- Ne sais pas

9 - Selon vous serait-ce une bonne chose de pouvoir se faire assister lors de l'entretien d'évaluation ?

- Oui
- Non
- Ne sais pas

10 - Sur les trois dernières années, l'évaluation a-t-elle eu une incidence sur votre situation professionnelle ?

- Oui
- Non

11 - Si oui, la situation professionnelle s'est :

- Améliorée
- Dégradée
- Autre (précisez)

12 - Après l'évaluation, quel sentiment avez-vous éprouvé ?

- Démotivation
- Doute sur mes compétences
- Injustice
- Humiliation
- Valorisation
- Motivation
- Confiance renforcée
- Responsabilisation
- Autre (précisez)

13 - Avez-vous le sentiment que l'évaluation est un moment de désordre et de tensions dans les services et entre les agents ?

- Oui
- Non
- Ne sais pas

14 - Si oui, parmi la liste suivante, classez par ordre de priorité :

- rivalités entre collègues
- rétention des informations
- moins de collaboration
- ambiance de travail plus conflictuelle
- Autre (précisez)

15 - Avez-vous des remarques, suggestions particulières concernant l'évaluation des personnels ?

- Votre réponse
-

Nous vous remercions d'avoir pris de votre temps pour répondre à nos questions. Nous ne manquerons pas de vous communiquer une synthèse de vos réponses.